

Charte

Centre de formation horlogère du Val-de-Travers, Walther Sàrl

Depuis bientôt 20 ans, le Centre de formation horlogère du Val-de-Travers, Walther Sàrl, offre des prestations de qualité dans le domaine de la formation professionnelle pour adultes et jeunes adultes.

De ce fait, la direction, les formateurs et l'ensemble des collaborateurs s'engagent au quotidien à respecter chaque apprenant :

- ✓ Tous les apprenants ont droit à des conditions d'apprentissage équitables (place de travail, outillage, support de cours). Ils ont la possibilité d'évaluer les prestations de l'institution durant leur formation.
- ✓ Aucun jugement de valeur n'est accepté, aucune discrimination raciale, religieuse ou politique n'est autorisée dans nos ateliers, et salle de cours.
- ✓ Nos formateurs s'engagent à transmettre, leurs connaissances andragogiques avec passion, professionnalisme et motivation. Ils font preuve d'impartialité et de respect en toute situation.

Chaque collaborateur du Centre de formation horlogère Val-de-Travers, Walther Sàrl, a un devoir de discrétion et respecte scrupuleusement le secret professionnel.

Le Centre de formation horlogère du Val-de-Travers, Walther Sàrl, s'engage à fournir des prestations de qualité orientées sur la satisfaction de ses clients (apprenants, institutions, entreprises etc.).

Fleurier, le 11 mai 2015

Signatures :

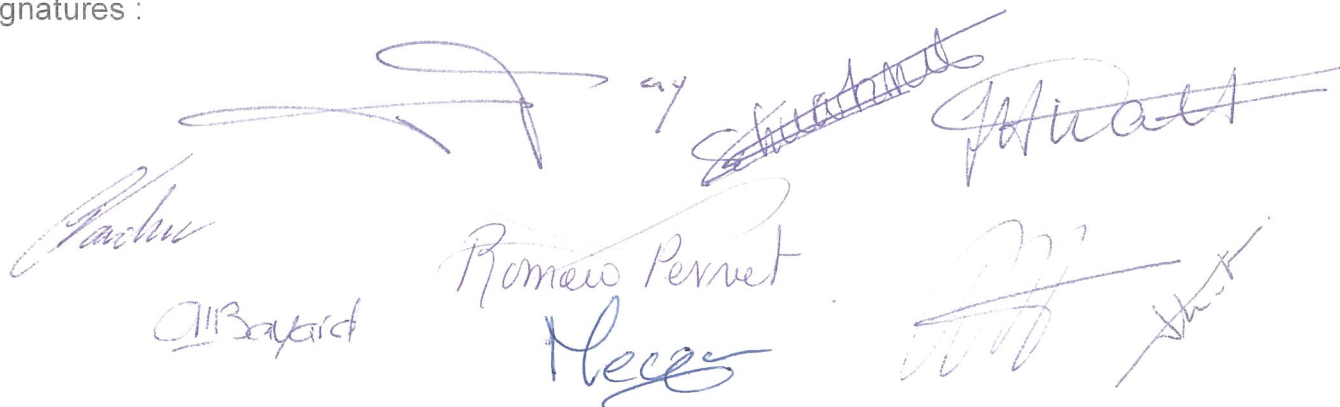


Principes directeurs andragogiques

- Principes de Respect de l'adulte en formation.
 - ✓ Limites d'apprentissage.
 - ✓ Manière de mémoriser les nouvelles connaissances.
 - ✓ Vitesse à laquelle il assimile les informations.
 - ✓ Valorisation, confidentialité, bienveillance, égard, intégrité physique et morale à l'égard de tous.
- Principes de Réceptivité.
 - ✓ Vouloir et désir d'apprendre.
 - ✓ Percevoir les bénéfices de la formation.
 - ✓ Comprendre le pourquoi des informations présentées.
- Principes de l'Interactivité.
 - ✓ Expérience constitue la base des nouveaux savoirs.
 - ✓ Méthodes d'enseignements doivent favoriser les échanges entre formateurs participants.
- Principes de la Facilitation de l'apprentissage.
 - ✓ Contenus structures et accessibles.
 - ✓ Faire appel à l'expérience de chacun.
 - ✓ Respect des rythmes individuels.
- Principes Acquisition, Intégration,
 - ✓ Maintien des connaissances.
 - ✓ Evaluation des savoirs.
 - ✓ Mesurer les acquis des apprenants à différents moments de la formation.
 - ✓ Observation des changements qui s'opèrent.

Fleurier, le 13 mai 2015

Signatures :



Handwritten signatures in blue ink, including names like Pacher, All Bayard, Romeo Perret, Mezas, and others.